

平成31年度 正規雇用化サポート事業

働き方改革は みんなでグジョブ運動

正規雇用化から始まる!



支援企業募集

大切な従業員を正規雇用化し、
企業力UPを目指しませんか?
人材の定着が企業経営のメリットにも繋がります。

＼ 本事業に参加することで様々なメリットがあります！

メリット1



経験豊富な企業支援の
専門家がバックアップ

経営戦略の策定

企業が直面する経営上の課題の解決に向け、中小企業診断士、社会保険労務士、税理士、ITコーディネーター、弁理士等の専門家により、8回(延べ16回)程度のチーム支援を受けることができます。

メリット2



生産性の向上

経営支援の専門家チームの支援「儲かる仕組み作り」により、個別の経営状況、経営課題を踏まえ、新商品・サービス開発、海外・県外への販路拡大、IT活用による業務効率化等、正規雇用化に向けた原資を生み出すことが期待できます。

メリット3



人材育成で会社イキイキ
企業イメージアップ!

人材の育成など

国や県が実施する企業支援・雇用の助成金制度の活用、人材育成計画策定、職業能力開発計画策定、人事対策、資金繰り対策、就業規則等の作成など、企業に必須の計画・書類作りを支援します。

メリット4



正規雇用化で
企業力アップ↑↑↑

費用無料・負担なし

経営支援の専門家への謝金及び研修受講費の企業負担はありません。**無料**です。

■ 本事業の目的

本事業は、既存の非正規従業員の正規雇用化を検討している企業に対し、中小企業診断士や社会保険労務士等の専門家チームを派遣し、経営課題克服、経営力向上、人材育成等に関するアドバイスを行うほか、その課題に応じたセミナーを開催して既存従業員の正規雇用化を促進します。

■ 支援企業募集要項

- 対象：従業員の正規雇用化を検討している県内企業
- 選考：申込支援企業の中から **22社程度を選考**

■ 事業スケジュール ※予定



参加希望の企業様は裏面申込書をFAXで申込み下さい。

セミナー後、個別相談会で本事業の応募を受付します。

応募企業の中から、22社程度、段階的に選考します。

選考した支援企業を対象に合同研修を開催します。

支援企業の経営課題に応じて専門家チームを派遣。

支援企業の事例紹介及び成果報告会を開催します。

■ 実施体制図(略図)

沖縄県中小企業診断士協会

専門コーディネーター

事業推進委員会

専門家チーム ～経験豊富な企業支援の専門家がバックアップ～

支援企業への支援業務を実施－診断士を中心にチームを編成

中小企業診断士

連携

社労士等の専門家



理念・方針・制度を整え、
使命を持った職員育成を目指して

学童
保育

一般社団法人 たつたつ
代表理事 伊波 就子さん

当法人は、学童で子どもの支援を中心に考えて経営をしてきましたが、社員の将来や社会でどのように貢献できるか、理念と方針を創り直すところから始めました。3年後にありたい姿を描くことができました。



100年企業を目指し、
会社を未来につなげる道筋を描き出す

飲食業

株式会社 アメニティ
代表取締役社長 慶田盛 克磨さん

飲食業という業態は機械化や自動化へ移行しにくく、人が人のためにやる人の活動、言い換えればピープルビジネスです。将来を見通しても、まだまだマンパワーが必要な現状であり、やりがい働きのある会社にしていくことで100年続くビジョンを描くことができました。

今回、本事業のおかげで俯瞰して会社を見ることや、強みを知ることができました。経営理念である『私たちは、みんなの幸せをつくります』を実践していき、社員さん、キャストさんが誇れる会社になります。

本事業の実績

《平成28年度～平成30年度》

正社員化数: **248人** (支援企業65社)

- 平成28年度 正社員化数:71人 (支援企業:19社)
- 平成29年度 正社員化数:94人 (支援企業:22社)
- 平成30年度 正社員化数:83人 (支援企業:24社)



利益のとれる
ネット販売の構築に向けて

飲食業

世界のブエノチキン合同会社
代表 浅野 朝子さん

当社は父母の事業を承継して2年目です。事業の新たな飛躍を考えているこの時期に、正規雇用化サポート事業に出会い中小企業診断士と社会保険労務士の2人から暖かい支援を受けることができました。これまで知らなかったことなどで多くの学びがありました。あらためて感謝申し上げます。



スタッフの人材育成に努め、働き甲斐のある
職場を目指し、お互いの生活向上を図る

保育園

社会福祉法人 響福社会(さうんど保育園)
園長 宮城 茂光さん

これまで保育事業の資質向上のため、保育に関する様々な研修を受け実践してきましたが、この度のサポート事業で保育園運営の在り方を多く学ぶことができました。経営理念の再確認・就業規則等の見直しや、今直面している課題の解決のための計画・実行をご指導いただきました。



自社ブランドの確立と事業承継推進のための
組織体制及び労務環境の整備

縫製業

有限会社 フタバ
代表取締役 大城 恵子さん

これまで会社の今後の経営方針や従業員の処遇改善、規律の整理等について、対策をしなければならぬと思いつながら、放置しておりました。

この度、診断士により経営組織の整備、さらに社労士による就業規則の制定などにより課題がかなり整理されました。今回のご支援を今後経営に活かしながら社会貢献できる会社を目指します。ご指導ありがとうございました。

簡単チェック
リスト

正規雇用化(正社員雇用)を
考えてみませんか？

下記のチェックで、ひとつでも当てはまる項目があれば、
当事業に応募し、正規雇用化(正社員化)を検討してみてください。

Check
01

パート・アルバイトの方で
行っている仕事について

- 経験を要する仕事である
- 人的サービスのレベルが他社との差別化につながる仕事である
- 技術やノウハウを継承していく必要がある仕事である
- お客様との継続的な信頼関係が大切な仕事である

Check
02

パート・アルバイトの
採用や人事管理について

- いつもパートやアルバイトの採用に追われている
- 募集をしても求めている人材が、なかなか集まらない
- 教育してもすぐに辞めてしまう為、投資効果が見合わない

Check
03

現在～将来にわたる
自社の人的資源について

- 自社の技術やノウハウを継承していける中堅・若手人材層が薄い、又はいない
- 将来の企業マネジメントを担う中堅・若手人材層が薄い、又はいない

— 平成31年度 —

正規雇用化サポート事業

支援企業応募申込書

平成 年 月 日

フリガナ			業種	
企業名				
所在地	〒	どのようにして 知りましたか？	<input type="checkbox"/> 案内チラシ・HP <input type="checkbox"/> メルマガ等 <input type="checkbox"/> 業界団体から <input type="checkbox"/> 友人知人から <input type="checkbox"/> 新聞 <input type="checkbox"/> その他()	
フリガナ	フリガナ		役職	
代表者	担当者			
I H L	()	—	資本金(千円)	従業員数 名
F A X	()	—	年商(千円)	(うち非正規社員 名)
E-mail		設立	正社員転換の人数	予定 名

お申込み
お問合せ

平成31年度 正規雇用化サポート事業 運営事務局
(一社) 沖縄県中小企業診断士協会
〒903-0801 那覇市首里末吉町4-2-19 コーポ23 202号室

TEL: 098-917-0011

【担当: 伊佐・伊藝】※平日9:00~17:00

URL <http://www.oki-shindan.or.jp>

FAX 送信先

098-917-0022